

# Stampa Intero Modello in data : 16/7/2013

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2012
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 1396 - CAMPIONE D'ITALIA	

	T1	T1 a	T1 b	T1 c	T1 c b i s	T1 d	T1 e	T1f	T1 g	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	T1 5	S1	S1 A	S2	Ta b. Ric .
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X									X			X	X		X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X									X			X	X		X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 11/06/2013**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 11/06/2013**

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	SI	NO	SI	NO	NO	NO	SI

Giustificazione - Incong. 2	<p>Ai dipendenti, in ottemperanza al D.I. 15700 I. A6 del 13/06/1986 e successive modificazioni, viene attribuito un assegno in franchi svizzeri assoggettato a contribuzione cpdel ma non assoggettato a contribuzione ex inadel, come da disposizioni degli istituti medesimi.</p> <p>Ai dipendenti viene inoltre corrisposta l'IIS calcolata secondo la dinamica svizzera, così come da deliberazione consiliare n. 23/80.</p>
Data	11/06/2013 09:56

Giustificazione - Incong. 4	<p>Con decrewto del Ministero del lavoro e della previdenza sociale in data 23/09/1966 sono state ridotte le aliquote contributive ed assistenziali a carico dei datori di lavoro operanti nel territorio del Comune di Campione d'Italia, per cui questo Ente opera tali riduzioni sui contributi dovuti all'Inail ed all'Inpdap (ex Cpdel).</p> <p>Ai dipendenti, in attuazione al D.I. 15700.I.A6 del 13/06/1986 e successive integrazioni, viene attribuito un assegno in franchi svizzeri assoggettato a contribuzione ex cpdel ma non a contribuzione ex inadel, come da disposizioni degli istituti medesimi.</p>
Data	11/06/2013 10:02

Giustificazione - Incong. 8	L'importo di 1110 euro in posizione C1 è sbagliato e va così suddiviso :  posizione economica D3 1015 EURO  posizione economica C1 95 EURO
Data	11/06/2013 11:23

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
16/07/2013 01:10:37

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2010	2011	2012	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2010	2011	2012	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2010	2011	2012
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	241.242	289.272	294.726	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	0	0
CATEGORIA D	54	53	51	CATEGORIA D	6.893.962	6.705.310	7.131.937	CATEGORIA D	0	0	0
CATEGORIA C	35	34	35	CATEGORIA C	3.785.067	3.751.491	3.899.906	CATEGORIA C	0	0	0
CATEGORIA B	33	33	32	CATEGORIA B	2.843.091	3.051.580	3.194.343	CATEGORIA B	0	0	0
<b>Totale</b>	<b>123</b>	<b>121</b>	<b>119</b>	<b>Totale</b>	<b>13.763.362</b>	<b>13.797.653</b>	<b>14.520.912</b>	<b>Totale</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
				<b>Tabella 14</b>	<b>3.520.221</b>	<b>3.187.028</b>	<b>3.810.273</b>				
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>	<b>17.283.583</b>	<b>16.984.681</b>	<b>18.331.185</b>				

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
16/07/2013 01:10:37

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	241.242	289.272	294.726	148.366	165.452	198.812	92.876	123.820	95.914	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	57,5	53,5	52,3	119.895	125.333	136.366	104.953	112.841	120.482	14.942	12.492	15.884	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	37	35	33,74	102.299	107.185	115.576	90.063	99.043	103.570	12.236	8.142	12.006	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	33,08	33	31,83	85.937	92.472	100.356	77.348	88.079	92.162	8.589	4.393	8.194	0	0	0	0	0	0

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
Totale per Istituzione	128,58	122,5	118,87	107.038	112.634	122.154	93.904	102.658	108.757	13.135	9.976	13.397	0	0	0	0	0	0

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate dividendo il totale delle spese di tutte le qualifiche dell'Istituzione per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
16/07/2013 01:10:37

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	33	31	26	0	0	0	2	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	54	53	51	34,13	30,79	33,22	11,04	10,94	9,94	6	5,83	3,51
<b>CATEGORIA C</b>	35	34	35	34,66	31,18	29,6	13,86	4,82	3,8	7,91	11,38	5,14
<b>CATEGORIA B</b>	33	33	32	33,82	31,55	31,06	8,48	5,55	6,09	8,39	7,27	5,25
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>123</b>	<b>121</b>	<b>119</b>	<b>34,19</b>	<b>31,11</b>	<b>31,51</b>	<b>11,07</b>	<b>7,66</b>	<b>7,02</b>	<b>7,15</b>	<b>7,74</b>	<b>4,43</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo e in esonero dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento



# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
16/07/2013 01:10:37

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2010	2011	2012		2010	2011	2012	valori annui lordi	2010	2011	2012
Personale a tempo determinato	0	0	0	Retribuzioni, codice P015	0	0	0	valore medio	-	-	-
L.S.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2010	2011	2012		2010	2011	2012	valori annui lordi	2010	2011	2012
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	33	4	8	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	400.022	16.072	247.222	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	12.122	4.018	30.903
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	20	26	15	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	33.566	177.229	472.966	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	1.678	6.817	31.531

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica

DELIBERAZIONE N. 21 2.2.07 C.S - ULTIME MODIFICHE DELIBERAZIONE N. 88 DEL 25.07.12 G.C E DELIBERAZIONE N.132 DEL 22.11.12 G.C.

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGREARIO B	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	7	5	2	0	0	0	0	5	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	7	6	1	0	0	0	0	6	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	6	5	1	0	0	0	0	5	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	20	11	8	0	0	0	1	11	9
POSIZIONE ECONOMICA D2	10	9	1	0	0	0	0	9	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	1	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	8	5	3	0	0	0	0	5	3
POSIZIONE ECONOMICA C3	6	4	0	0	0	0	2	4	2
POSIZIONE ECONOMICA C2	20	13	7	0	0	0	0	13	7
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	1	1	0	0	0	0	0	1	0

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	3	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	12	5	5	0	1	0	1	5	7
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	3	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	2	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	1	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA B2	11	8	3	0	0	0	0	8	3
<b>TOTALE :</b>	<b>118</b>	<b>79</b>	<b>35</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>79</b>	<b>40</b>

# T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	30	9,8	0	1
CATEGORIA C	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	14	6	0	0
CATEGORIA B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>44</b>	<b>16,8</b>	<b>0</b>	<b>2</b>

# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA D3	POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	1



# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO (40 ANNI CONTRIBUTIVITÀ)		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>

# T6 Personale Assunto

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	0	3	0	0	1	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	3	0	1	0	-	-	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	5	0	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	1	1	1	2	7	5	1	1	1	0	-	-	-	-	-	-	20
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	2	0	7	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	1	0	2	2	1	0	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	1	1	0	1	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	1	2	7	3	2	1	1	0	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	20
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	1	0	0	3	3	1	1	2	0	1	-	-	-	-	-	-	12
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
Qualifica																						
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	5	2	1	1	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>23</b>	<b>9</b>	<b>4</b>	<b>10</b>	<b>18</b>	<b>8</b>	<b>16</b>	<b>5</b>	<b>14</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>119</b>	

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	1	2	0	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	0	1	0	2	0	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	3	0	2	0	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	4	7	3	1	1	0	1	0	-	-	-	-	20
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	5	1	3	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	3	1	1	1	1	0	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	1	1	1	1	0	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	1	1	6	0	0	2	2	3	4	1	-	-	-	-	-	-	-	-	20
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	2	3	2	1	1	0	1	-	-	-	-	-	-	12
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	2

<b>Fasce dipendenti per età da - a :</b>	<b>0-19</b>		<b>20-24</b>		<b>25-29</b>		<b>30-34</b>		<b>35-39</b>		<b>40-44</b>		<b>45-49</b>		<b>50-54</b>		<b>55-59</b>		<b>60-64</b>		<b>65-67</b>		<b>68-99</b>		<b>Tot. Pers .</b>	
<b>Qualifica</b>	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	4	0	2	0	1	1	1	0	-	-	-	-	-	11
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>11</b>	<b>3</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>16</b>	<b>14</b>	<b>21</b>	<b>8</b>	<b>13</b>	<b>5</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>119</b>	

# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	2	0	2	0	-	-	1	2	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	2	0	3	1	-	-	1	0	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	1	0	3	1	-	-	1	0	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D3	1	0	7	6	-	-	3	3	-	-	-	-	20
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	9	1	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	1	0	4	3	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C3	1	0	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	13	6	-	-	0	1	-	-	-	-	20
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1	2	4	5	-	-	-	-	-	-	-	-	12
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	8	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	11
<b>Totale</b>	20	6	43	26	-	-	16	8	-	-	-	-	119



# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO B	26	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	26
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	182	60	32	0	-	-	13	0	-	-	1	5	0	1	-	-	0	42	336
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	173	30	58	4	-	-	-	-	3	0	1	0	-	-	-	-	-	-	269
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	177	33	77	0	-	-	-	-	-	-	7	0	-	-	-	-	5	0	299
POSIZIONE ECONOMICA D3	390	280	139	148	-	-	16	5	-	-	6	10	1	0	0	31	1	0	1.027
POSIZIONE ECONOMICA D2	287	55	49	0	-	-	-	-	2	66	9	0	-	-	0	2	-	-	470
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	27	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	27
POSIZIONE ECONOMICA C4	159	87	16	3	-	-	0	28	2	0	29	0	1	0	0	1	1	0	327
POSIZIONE ECONOMICA C3	121	70	31	3	-	-	-	-	-	-	0	3	0	1	16	0	-	-	245

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C2	394	204	31	49	-	-	-	-	24	35	22	5	-	-	0	13	4	2	783
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	83	28	4	11	-	-	9	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	136
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	153	193	0	103	-	-	0	14	-	-	3	1	-	-	-	-	1	0	468
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	32	93	6	9	-	-	-	-	0	106	0	2	-	-	-	-	1	1	250
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	32	0	3	0	-	-	-	-	-	-	6	0	-	-	-	-	-	-	41
POSIZIONE ECONOMICA B3	36	0	1	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	38
POSIZIONE ECONOMICA B2	251	93	34	24	-	-	0	16	-	-	6	3	1	0	-	-	1	0	429
<b>Totale</b>	2.497	1.253	481	354	-	-	38	63	31	207	91	29	3	2	16	47	15	45	5.172

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
SEGRETARIO B	12	184.498	-	-	14.314	-	-	-	198.812
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	84	853.495	-	7.434	71.655	-	-	-	932.584
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	84	810.046	-	5.645	64.808	-	-	-	880.499
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	72	695.764	-	6.209	54.682	-	-	-	756.655
POSIZIONE ECONOMICA D3	255,6	2.314.545	-	4.251	175.062	-	-	-	2.493.858
POSIZIONE ECONOMICA D2	120	1.064.975	-	-	85.883	-	-	-	1.150.858
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	12	80.419	-	-	6.319	-	-	-	86.738
POSIZIONE ECONOMICA C4	96	783.033	-	9.596	62.200	-	-	-	854.829
POSIZIONE ECONOMICA C3	67,92	531.487	-	1.031	42.155	-	-	-	574.673
POSIZIONE ECONOMICA C2	240	1.899.041	-	637	151.715	-	-	-	2.051.393

<b>Qualifica</b>	<b>MENSILITA'</b>	<b>STIPENDIO</b>	<b>I.I.S.</b>	<b>R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'</b>	<b>TREDICESIM A MENSILITA'</b>	<b>ARRETRATI ANNO CORRENTE</b>	<b>ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI</b>	<b>RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.</b>	<b>Importo Totale</b>
	<b>N° Mesi</b>	<b>Importo</b>							
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	1	6.947	-	-	6.947	-	-	-	13.894
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	42	309.063	-	6.544	24.693	-	-	-	340.300
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	135,96	972.201	-	3.135	77.127	-	-	-	1.052.463
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	36	249.086	-	122	19.710	-	-	-	268.918
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	24	173.221	-	3.379	13.926	-	-	-	190.526
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	12	87.723	-	-	6.969	-	-	-	94.692
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	132	913.548	-	369	72.703	-	-	-	986.620
<b>Totale</b>	1.426,48	11.929.092	-	48.352	950.868	-	-	-	12.928.312

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>SEGRETARIO B</b>	294	0	0	45.167	33.715	0	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	1.691	1.120	0	78.992	19.269	4.394	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	1.620	0	0	0	0	4.396	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	1.388	0	0	0	0	3.768	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	4.687	1.609	0	0	0	13.261	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	2.023	0	0	14.894	4.817	6.278	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	193	0	0	0	0	628	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	1.539	0	0	0	0	4.431	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	1.041	2.183	0	0	0	3.091	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	3.609	18.910	0	0	0	11.019	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	12	0	0	0	0	46	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	596	0	0	0	0	1.625	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	1.914	0	0	0	0	5.308	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	492	0	0	0	0	1.388	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	337	0	0	0	0	951	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	166	0	0	0	0	476	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	1.758	0	0	0	0	5.230	0
<b>TOTALE</b>	<b>23.360</b>	<b>23.822</b>	<b>0</b>	<b>139.053</b>	<b>57.801</b>	<b>66.290</b>	<b>0</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>SEGRETA RIO B</b>	0	0	16.738	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZ.ECO N. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	0	38.112	0	0	18.815	13.345	0	0	0	0	728	0
<b>POSIZ.ECO N. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	0	62.972	0	0	44.430	5.664	0	0	0	0	1.182	115
<b>POSIZ.ECO N. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	0	27.461	0	332	34.533	0	0	0	0	0	0	488
<b>POSIZIONE ECONOMIC A D3</b>	0	155.279	0	0	133.514	0	0	0	0	0	20	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A D2</b>	0	61.570	0	0	56.731	0	0	0	0	0	22	0
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO D1</b>	0	3.405	0	0	6.235	0	0	0	0	0	764	0
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C4</b>	0	2.406	0	581	49.292	4.911	0	0	0	0	2.072	443
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C3</b>	0	17.253	0	415	34.471	3.345	0	0	0	0	0	110

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C2</b>	0	111.784	0	664	124.169	3.673	0	0	0	0	1.209	805
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO C1</b>	0	0	0	0	523	0	0	0	0	0	1.110	0
<b>POSIZ.ECO N. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	0	0	1.493	24.892	0	0	0	0	0	474	0
<b>POSIZ.ECO N. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	11.735	0	0	68.578	1.603	0	0	0	0	4.578	386

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZ.ECO N. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	0	0	0	17.653	0	0	0	0	0	835	0
<b>POSIZ.ECO N. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	2.510	0	296	12.486	0	0	0	0	0	234	649
<b>POSIZIONE ECONOMIC A B3</b>	0	1.415	0	65	6.217	4.370	0	0	0	0	49	110
<b>POSIZIONE ECONOMIC A B2</b>	0	5.221	0	1.878	67.995	2.015	0	0	0	0	1.680	1.166
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>501.123</b>	<b>16.738</b>	<b>5.724</b>	<b>700.534</b>	<b>38.926</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>14.957</b>	<b>4.272</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

Qualifica	TOTALE
<b>SEGRETARIO B</b>	<b>95.914</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>176.466</b>
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>120.379</b>
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	<b>67.970</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	<b>308.370</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	<b>146.335</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	<b>11.225</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	<b>65.675</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	<b>61.909</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	<b>275.842</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	<b>1.691</b>
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>29.080</b>
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>94.102</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>20.368</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>17.463</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	<b>12.868</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	<b>86.943</b>
<b>TOTALE</b>	<b>1.592.600</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
FORMAZIONE DEL PERSONALE	1.634
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	247.222
ALTRE SPESE	8.996
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	472.966
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	7.858
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1.835.358
IRAP	1.236.239
<b>Totale</b>	<b>3.810.273</b>

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	1.248.578	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	151.348	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	60.403	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	82.743	0
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 E 1 CCNL08-09)	11.694	0
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART.9 C.2BIS L.122/10)	-13.778	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	-48.467	0
ALTRE DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA	-447.121	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	1.045.400	0
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to		
PROGRESSIONI ORIZZONTALI - CONTR	0	159.180
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC. - CONTR	0	501.123
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI - CONTR	0	66.483
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	726.786



## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
(eventuali) Destinazioni ancora da regolare		
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	0	318.614
totale (eventuali) Destinazioni ancora da regolare Fondo unico	0	318.614
<b>Totale</b>	<b>1.045.400</b>	<b>1.045.400</b>

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	12928312	16427551	L'importo è comprensivo delle voci delle tabelle t12, t13, P030 (ind. di missione), l110 (altre spese) e p055 (contributi a carico dell'amministrazione). Il dato a bilancio è relativo al totale del tit. 1 int. 01. La cifra è più alta perchè il bilancio del Comune di Campione d'Italia è in franchi svizzeri e l'importo in euro riferito al bilancio è il totale cambiato al cambio medio annuale, mentre i dati della statistica sico sono soggetti a dei cambi usati nel mese di pagamento dello stipendio.
Totale T13	1592600		
Assegno T14	0		
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	0	0	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	1634	6016530	TIT. 1 INT. 03. Gli importi pagati per la formazione del personale rientrano in questo totale e sono generalmente divisi nelle varie funzioni di appartenenza del personale.
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	0	0	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	0	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	247222	1011206	L'importo di bilancio è riferito alla voce 1.01.02.03 funzioni di segreteria e al suo interno ci sono gli incarichi L109 e i contratti L115.L'importo è stato cambiato in euro al cambio medio, perchè il bilancio è in franchi svizzeri.
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	472966	0	
L110 - ALTRE SPESE	8996	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0	0	
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	

P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	7858	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1835358	0	
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	
P061 - IRAP	1236239	6706738	Importo tit. 1 int. 07. Il totale dell'intervento è comprensivo di IRAP, tassa di concessione governativa e SIAE. Il bilancio del Comune di Campione d'Italia è in franchi svizzeri, e la cifra riportata è cambiata al cambio medio annuale. La cifra riportata nella Sico risente dei cambi mensili usati per gli stipendi.
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALI)	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>18331185</b>	<b>30162025</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>18331185</b>	<b>30162025</b>	

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

**Partita IVA : 80009700131**

**Codice Fiscale : 80009700131**

**Telefono : 0041916419148**

**Fax :**

**Email : ramisd@COMUNECAMPIONE.CH**

**Via : P.LE MAESTRI CAMPIONESI**

**Numero Civico : 4**

**C.A.P. : 22060**

**Città : CAMPIONE D'ITALIA**

**Provincia : CO**

**Codice Catastale : B513**

**Popolazione residente : 2140**

**Superficie(Kmq) : 2.6**

**Indirizzo pagina web dell'ente : COMUNE.CAMPIONE-D-ITALIA.CO.IT**

# Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
Danesi	Ramis	031/272463	+41916494374	ramisd@comunecampione.ch

## Referente Da Contattare

**Cognome**

**Nome**

**Telefono**

**Fax**

**E-Mail**

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

***I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti***

## ***Domande presenti in circolare:***

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	8
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	15
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	1807
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	8
UNITÀ DI PERSONALE TRATTENUTE IN SERVIZIO NELL'ANNO EX ART. 16, COMMA 1, DEL D.LGS. 503/1992 E S.M.	
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (A TEMPO DETERMINATO, CON CO.CO.CO. O CON INCARICHI) IL CUI COSTO É TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'UNIONE EUROPEA O DI PRIVATI?	
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	7
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	
UNITÀ DI PERSONALE CHE AL 31.12 SONO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
N. PROGRESSIONI DI CARRIERA COMPLESSIVAMENTE DISPOSTE DAL 01/01/2011 CON EFFETTI SOLO GIURIDICI AI SENSI DELL'ART. 9, C. 21, D.L. 78/2010 CONVERTITO IN L. 122/2010	



**Suggerimenti :**

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
D'aniello	Antonella	Amministrazione.daniello@gmail.com

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO	
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	NO	
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO	
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI	
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	NO	
Solo per chi ha risposto SI alla domanda n.9:		
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?		
L'incarico di Direttore Generale è stato conferito in data antecedente al 28 marzo 2010?		
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO	
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI	
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti?	33.78	
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)		
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome		
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	NO	
Ha rispettato il patto di stabilità?		
Enti soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 557, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?		
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 562, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?		SI
Numero dirigenti appartenenti alla polizia locale		
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	2	

<b>Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C</b>	<b>19</b>
<b>L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?</b>	<b>NO</b>
<b>quante funzioni con convenzioni?</b>	
<b>quante funzioni con unione di comuni?</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa indicare il codice dell'Ente capofila</b>	
<b>In caso di risposta positiva indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale</b>	
<b>Altro</b>	

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2012:	24/11/2010
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	03/12/2010
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	03/12/2010
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:	2010
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	1524146
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	1045400
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS 12/2011 (NOTA BENE NON VA INSERITO IL SEGNO "-"):	3.2
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	1475373
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO	1

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 1045400 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 1475373)

<b>POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL FONDO		
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL BILANCIO		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
L'AFFIDAMENTO DELLE NUOVE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO E AVVENUTA CON LA SCELTA DEL DIRIGENTE SULLA BASE DI INCARICHI PREDETERMINATI?		
ATTRAVERSO UN BANDO ED UNA SUCCESSIVA PROCEDURA COMPARATIVA?		
PER SCELTA DELL'ORGANO POLITICO?		
SULLA BASE DI ALTRI FATTORI?		
DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
<b>PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART.9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/08 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART.5 DEL CCNL 31/03/99?		

E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?	
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)	
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II	
NUMERO PROGRESSIONI	

PERCENTUALE	
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
<b>PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE</b>	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	



NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
<b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b>	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
NON COMPILARE	
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 6 CCNL 31/03/1999)?	
IN FORMA SINGOLA	



NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria DIRIGENTI

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2012:

Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:

Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:

ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:

FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)

FONDO ANNO CORRENTE (CORISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)

(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS 12/2011 (NOTA BENE NON VA INSERITO IL SEGNO "-"):

QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)

+

QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)

+

VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)

CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO

<b>POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
LE FASCE INDIVIDUATE DALL'ISTITUZIONE SONO SUPERIORI A 4?		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
<b>RISULTATO</b>		
LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?		

SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL' UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	
SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	
SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?	
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
<b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b>	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	

NON COMPILARE	
SONO STATI COSTITUITI I NUCLEI DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE?	
IN FORMA SINGOLA	

IN FORMA ASSOCIATA	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 14 CCNL 23/12/1999)?	
IN FORMA SINGOLA	
IN FORMA ASSOCIATA	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	



NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....